

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сельцовская средняя общеобразовательная школа имени Е.М. Мелашенко» Тосненского района
Ленинградской области**

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению решением
педагогического совета
Протокол № 1 от 29.08.2022 г.

Утверждено
приказом директора школы
№ 149-о от 29.08.2022 г.
_____ Г.А. Рубцова

**ПОЛОЖЕНИЕ
об организации летней трудовой практики
обучающихся МБОУ «Сельцовская СОШ»**

Положение об организации летней трудовой
практики обучающихся МБРУ «Сельцовская СОШ».

1. Общие положения.

- 1.1. Данное Положение (далее Положение) регламентируется Конвенцией о правах ребенка, Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.1993 г. «Об образовании в РФ» и Федеральным законом №124-ФЗ от 24.07.1998 г. «Об основных гарантиях прав детей».
- 1.2. Настоящее Положение является локальным актом школы и определяет основные цели и задачи, а также порядок прохождения летней трудовой практики обучающихся школы.
- 1.3. Летнюю трудовую практику в школе проходят обучающиеся 5-8 и 10 классов, кроме освобожденных от работ обучающихся по состоянию здоровья.
- 1.4. Результаты летней практики не учитываются при промежуточной аттестации и переводе обучающихся в следующий класс.

2. Цели и задачи летней трудовой практики.

- 2.1. Цели проведения летней трудовой практики:
 - воспитание у учащихся любви к своей малой родине, земле, готовность личного участия в приумножении трудовых традиций.
 - активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьных территорий;
 - приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней
 - эколого-трудовое воспитание обучающихся.
- 2.2. Задачи проведения летней трудовой практики:
 - обеспечение в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы и ее территории, охране природы;
 - способствование физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья;
 - формирование осознанной потребности в труде;
 - уважение к людям труда;
 - заботливое и бережное отношение к общественному достоянию и родной природе;
 - воспитание трудовой и производственной дисциплины;
 - формирование интереса к профессиям; практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии.
 - трудовое воспитание обучающихся с учётом их возраста, пола и состояния здоровья;
 - привитие интереса к общественно-полезной деятельности;
 - организация активного отдыха детей,
 - активизация деятельности обучающихся по благоустройству территорий школы, поселка.

3. Организация летней трудовой практики.

- 3.1. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из

- создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.
- 3.2. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.
 - 3.3. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.
 - 3.4. К прохождению практики в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5 – 8, 10
 - 3.5. Продолжительность летней практики составляет во всех классах - 10 дней:
 - обучающиеся 5-6 классов – по 3 часа в день с 10-15 минутными перерывами каждый час;
 - обучающиеся 7-8, 10 классов – по 4 часа в день с 10-15 минутными перерывами каждый час.
 - 3.6. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул не должна превышать 10 недель у обучающихся всех классов. В целях привлечения к труду большего числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2-3 потока.
 - 3.7. Трудовая практика проводится с 1 июня по 31 августа по утвержденному графику работ.
 - 3.8. График работ утверждается директором школы, доводится до сведения обучающихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в практике. Время начала работы устанавливается в зависимости от погодных условий.
 - 3.9. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учета и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками на школьной линейке.
 - 3.10. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путевкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

4. Содержание и формы летней трудовой практики.

- 4.1. Деятельность летней практики включает привлечение обучающихся к различным работам для своей школы: к труду на пришкольном участке (уход за цветами, зелеными насаждениями, вскапывание земли), благоустройству школьной территории.
- 4.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.
- 4.3. Виды и характер выполняемых работ:

- работа на пришкольном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев и кустарников, формирование грядок, клумб, сбор урожая;

- оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году;

- работа по благоустройству территорий;

- оформительская работа: библиотека, рекреации.

5. Руководство летней трудовой практикой.

5.1. За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает директор. На него возлагается:

- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

5.2. Ответственным за прохождение летней практики является заместитель директора по ВР.

5.2.1. Ответственный за прохождение летней практики:

- планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;

- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах, составляет график прохождения практики учащимися;

- обеспечивает четкую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

5.3. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

6. Права и обязанности ответственных за организацию и проведение летней трудовой практики.

6.1. До начала работ руководители летней практики должны провести с обучающимися инструктаж по охране труда и противопожарной безопасности.

6.2. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) обучающихся.

6.3. Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по летней практике.

6.4. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.

6.5. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ

7. Права и обязанности обучающихся при прохождении летней трудовой практики.

- 7.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.
- 7.2. В соответствии с заказами и требованиями руководителей летней практики обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.
- 7.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся школы по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки.
- 7.4. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.
- 7.4. Обучающиеся по состоянию здоровья на дому освобождаются от прохождения летней практики.
- 7.5. В случае необходимости администрация может предложить школьникам перенести сроки летней трудовой практики на осенние каникулы.
- 7.6. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

8. Охрана труда обучающихся при прохождении летней трудовой практики.

- 8.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.
- 8.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

9. Делопроизводство.

- 9.1. При проведении летней трудовой практики обязательно ведение журнала летней практики и журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте.
- 9.2. Списки обучающихся с указанием срока работы, утвержденные директором школы.
- 9.3. Тетрадь учета рабочего времени.
- 9.4. Журнал инструктажей по технике безопасности.

10. Контроль.

- 10.1. Итоги подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по ВР и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре.