Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сельцовская средняя общеобразовательная школа имени Е.М. Мелашенко» Тосненского района Ленинградской области

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению решением педагогического совета Протокол № 1 от 29.08.2022 г.	**Утверждено приказом директора школы № 149-о от 29.08.2022 г. _____ Г.А. Рубцова**

Подписан: Рубцова Галина Александровна
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании обучающихся

Положение о стимулировании обучающихся
МБОУ «Сельцовская СОШ»

I. Общие положения

1.1.Настоящее Положение определяет механизм стимулирования обучающихся МБОУ «Сельцовская СОШ» (далее – Школа), достигших высоких результатов в олимпиадах, конкурсах, конференциях различных уровней, регламентирует меры морального поощрения обучающихся.

1.2.Стимулирование распространяется на победителей школьных, муниципальных, областных, всероссийских и международных олимпиад и конкурсов обучающихся общеобразовательных учреждений по общеобразовательным предметам

2. Цели стимулирования

2.1 Стимулирование осуществляется в целях:

- повышения качества образования,
- создания мотивационной среды для развития творческих способностей обучающихся,
- привлечения обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях различного уровня;
- обеспечение благоприятных условий для повышения качества подготовки обучающихся и развитие исследовательской деятельности;
- раскрытие талантов и творческих способностей у обучающихся общеобразовательных учреждений;
- содействие грамотному выбору обучающимися будущей профессии;
- мотивация родителей на интеллектуальное развитие детей.

3. Задачи стимулирования:

- Выявление самых активных обучающихся;
- Активизация работы органов ученического самоуправления;
- Повышение мотивации обучающихся;
- Создание условий для оптимального развития одаренных детей, чья одаренность на данный момент может быть еще не проявившейся, а также просто способных детей, в отношении которых есть серьезная надежда на качественный скачок в развитии их способностей.

3. Виды стимулирования

3.1.Обучающиеся Школы поощряются за

- высокие результаты в ГИА,
- за достижения в научно - исследовательской деятельности,
- за участие и победу в школьных, муниципальных, областных, региональных, всероссийских и международных олимпиадах, соревнованиях и конкурсах, смотрах и конференциях.

3.2. В Школе применяются следующие виды стимулирования:

-***Благодарственное письмо директора школы*** за высокие результаты в ГИА, областных, региональных и всероссийских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях;

- ***Грамота или Диплом*** за победу в школьных олимпиадах, спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах, конференциях.

4. Порядок стимулирования обучающихся

4.1. Благодарственное письмо директора школы вручается обучающимся за высокие результаты в ГИА, за достигнутые успехи в муниципальных, областных, региональных и всероссийских соревнованиях, конкурсах, олимпиадах, конференциях. Благодарность объявляется приказом директора школы, оформляется на специальном бланке.

4.2. Грамота или Диплом вручаются за победу в школьных спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах, конференциях, а также за участие в муниципальных, областных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, смотрах, конференциях.

5. Оценка стимулирования обучающихся:

Общешкольные мероприятия

Сертификат
Благодарность
Грамота

Муниципальные мероприятия

Грамота
Диплом

Областные, всероссийские конкурсы

Грамота
Диплом

Посещение выставок, театров, музеев

Благодарность

Работа в органах ученического самоуправления

В классе:

Благодарность за:

Выполнение своих обязанностей в полном объёме
Организация и проведение конкретного дела

В школе:

Выполнение своих обязанностей в полном объёме
Организация и проведение конкретного дела

Успеваемость по четвертям

Грамота, похвальная грамота:
Отличники
Хорошисты

Дежурство по школе

Лучшие дежурные

Подведение итогов

Итоги подводятся по четвертям на общем собрании класса. Каждый обучающийся должен иметь своё портфолио, в которое вкладывает свои результаты (благодарности, сертификаты, грамоты, дипломы).
Общие итоги подводятся на торжественной линейке 30 мая.

6. Срок действия Положения.
6.1. Настоящее Положение действует до внесения в него изменений или до минования надобности.